

<b>KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA</b>		
Nazwa modułu/przedmiotu <b>Prawo pracy</b>		Kod <b>1011105221011181315</b>
Kierunek studiów <b>Inżynieria Bezpieczeństwa - studia</b>	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) <b>(brak)</b>	Rok / Semestr <b>1 / 2</b>
Ścieżka obieralności/specjalność <b>Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną</b>	Przedmiot oferowany w języku: <b>polski</b>	Kurs (obligatoryjny/obieralny) <b>obieralny</b>
Stopień studiów: <b>II stopień</b>	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) <b>niestacjonarna</b>	
Godziny Wykłady: <b>10</b> Ćwiczenia: <b>12</b> Laboratoria: <b>-</b> Projekty/seminaria: <b>-</b>		Liczba punktów <b>3</b>
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) <b>(brak)</b>		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) <b>(brak)</b>
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki		Podział ECTS (liczba i %)
<b>Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:</b>		
<p>mgr Elżbieta Malujda            email: elzbieta.malujda@put.poznan.pl            tel. 616653394            Wydział Inżynierii Zarządzania            ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań</p>		
<b>Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:</b>		
1	<b>Wiedza:</b>	niezbędna do zrozumienia społecznych i prawnych uwarunkowań działalności inżynierskiej
2	<b>Umiejętności:</b>	podstawowa umiejętność interpretacji zjawisk społecznych w oparciu o posiadaną wiedzę z wykorzystaniem wskazanych źródeł
3	<b>Kompetencje społeczne</b>	zrozumienie konieczności poszerzania swoich kompetencji w ramach nauk społecznych, sprawne komunikowanie się i współpraca z innymi
<b>Cel przedmiotu:</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>Przekazanie studentom podstawowej wiedzy z zakresu prawa pracy.</li> <li>Uzyskanie przez studentów umiejętności posługiwania się przepisami prawa przy rozwiązywaniu konkretnych problemów prawnych i proponowanie własnych rozstrzygnięć w tym zakresie.</li> <li>Podniesienie świadomości prawnej studentów na kierunku technicznym.</li> </ol>		
<b>Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia</b>		
<b>Wiedza:</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>definiowanie i charakteryzowanie podstawowych instytucji prawnych z zakresu prawa pracy - [K2AW20]</li> <li>prawidłowe nazywanie zjawisk prawnych pozostających w związku z działalnością inżynierską - [K2AW20]</li> <li>prawidłowe rozpoznawanie skutków prawnych określonych działań w zakresie prawa pracy - [K2AW20, K2AW21]</li> </ol>		
<b>Umiejętności:</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>skuteczne korzystanie z aktów prawnych - [K2AU1]</li> <li>analizowanie i rozwiązywanie problemów prawnych z zakresu prawa pracy - [K2AU10]</li> <li>posługiwanie się przepisami prawa przy podejmowaniu decyzji personalnych - [K2AU1, K2AU10]</li> </ol>		
<b>Kompetencje społeczne:</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>dbałość o wykonywanie obowiązków zawodowych z poszanowaniem prawa - [K2AK2]</li> <li>wrażliwość społeczna na naruszanie praw innych osób w szczególności w stosunkach pracy - [K2AK2]</li> <li>przestrzeganie relacji interpersonalnych w przedsiębiorstwie z perspektywy norm etycznych i prawnych - [K2AK5]</li> </ol>		
<b>Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia</b>		

1. dyskusje podsumowujące poszczególne wykłady i ćwiczenia, 2. rozwiązywane w trakcie ćwiczeń problemy prawne, dające możliwość oceny zrozumienia problematyki przez studenta, 3. pisemne zaliczenie przedmiotu w formie testu		
<b>Treści programowe</b>		
Źródła prawa pracy. Zasady prawa pracy. Równe traktowanie w zatrudnieniu i mobbing. Rodzaje umów o pracę. Rozwiązywanie umów o pracę. Zwolnienia grupowe. Zwolnienia na zasadach ogólnych. Urlopy rodzicielskie. Czas pracy. Urlopy pracownicze (wypoczynkowe, bezpłatne, sabbatical). Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Nagrody i premie. Zakaz konkurencji. Dochodzenie roszczeń przed sądem pracy.		
<b>Literatura podstawowa:</b>		
<b>Literatura uzupełniająca:</b>		
<b>Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta</b>		
<b>Czynność</b>		<b>Czas (godz.)</b>
1. Udział w wykładach i ćwiczeniach		22
2. Konsultacje		5
3. Przygotowanie do ćwiczeń		12
4. zaliczenie		15
<b>Obciążenie pracą studenta</b>		
<b>forma aktywności</b>	<b>godzin</b>	<b>ECTS</b>
Łączny nakład pracy	54	4
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	27	2
Zajęcia o charakterze praktycznym	27	2